

安庆职业教育集团

安职集团〔2020〕2号

签发人：王 进

关于印发安庆职业教育集团 2020 年 重点工作的通知

各成员单位：

《安庆职业教育集团 2020 年重点工作》经 2020 年 4 月 8 日集团理事会议审议通过，现予印发，请遵照执行。

特此通知。



安庆职业教育集团秘书处

2020年4月9日印发

校对：张玉国

共印 15 份

安庆职业教育集团 2020 年重点工作

一、工作目标

以国家、省《职业教育改革实施方案》为指导，认真贯彻落实 2020 年安庆市政府工作报告要求，深化集团“1+7”改革，优化专业设置，合理配置资源，加强校企合作，实现双师型教师增长 10%、建成 10 个公共实训基地、职业院校招生增长 20%、毕业生本地就业率增长 50%年度目标任务。项目化推进招生就业、“1+X”证书试点、订单培养、专业学院（二级学院）建设、社会培训、师资建设、共享实训基地建设、省级示范集团建设和融入长三角一体化发展等重点工作，同时加强集团自身建设和相关课题研究，积极寻求与本科院校开展合作办学。

二、工作任务与举措

（一）深化集团“1+7”改革

1. 持续扩大集团院校招生规模。贯彻《人才培养模式改革方案》，加大中高职衔接协作和校企协同育人力度，拓展“3+2”和“五年一贯制”办学规模。一是分解各成员学校招生任务，压实集团院校的招生主体责任；二是落实职普比大体相当要求，扩大本地生源供给；三是通过市教体、市人社局出台支持集团招生文件，分解各县（市、区）向集团院校输送生源的指标任务；四是发挥集团化办学的优势，加强

对外宣传，增强集团招生的吸引力。2020年集团市区院校计划招生8016人，其中高职5400人、中职（含新技工系统培养）2616人。招生任务分解为：安庆职院高职招生5400人（含普招、分类招生和社会扩招），安徽化校中职招生468人，安徽理工学校中职招生576人，安庆工业学校中职招生792人，安庆技师学院新技工系统培养招生660人，安庆建校中职招生120人。县（市）域集团中职学校计划招生5530人，其中江淮工业学校350人、桐城中华职业学校420人、安庆宣城科技学校800人、天柱山旅游学校750人、大别山科技学校900人、太湖职业技术学校660人、皖江中等专业学校900人、宿松县中德职业技术学校750人。集团院校2020年总招生计划13546人，其中中职招生8146人、高职招生5400人。

2. 做好校企合作订单培养。进一步落实集团《校企合作订单培养方案》，一是推广现代学徒制和企业新型学徒制办学模式，与本市重点企业联合招生、联合培养、“双元”育人；二是面向全市遴选若干积极参与校企合作办学的重点企业，培育申报“产教融合型企业”，争取国家政策支持；三是扩大“1+X”证书制度试点范围，鼓励更多学生在获得学历证书的同时，积极取得职业技能等级证书。2020年，对接首位产业企业开设校企合作订单班20个左右。

3. 加强双师队伍共建共享。推进集团《师资优化配置方

案》，一是出台“双师型教师培养与认定办法”，加强双师型教师培训和培养，实现双师型教师增长 10%目标任务；二是加强考核和管理，增强专业教师到企业挂职锻炼实效性；三是鼓励符合条件的本地企业能工巧匠到集团院校任教；四是试行集团院校之间以购买服务方式建立师资队伍共享机制，盘活人力资源；五是 2020 年集团拟招聘引进专业教师、专业带头人 20 人左右；六是筹建安庆市职业教育师资培训中心，加强集团院校教师在职培训。

4. 统筹整合社会培训资源。依据职教集团《社会培训工作方案》，一是统筹集团成员院校社会培训资源，开发一批面向安庆产业发展的技术技能培训“菜单”；二是积极做好财政支持的各类社会培训项目的承接，开展公益性技能培训；三是建设培训网络平台，推行“互联网+”培训模式，提升培训信息化水平。全年完成各类培训 20000 人次。

5. 推进公共实训基地建设。认真落实《实训基地建设方案》和《实训基地共享办法》，强化职业教育公共实训基地建设，强化公共实训基地共享与管理，为高技术技能人才培养提供有力支撑，促进职业教育集约化发展。一是积极争取国家发改委等财政项目支持，推进“安庆市职业教育公共实训中心”项目申报立项；二是加快推进技师学院“开放型技能实训基地”项目建设；三是新增 5 家企业生产性实训基地，遴选 5 个学校共享型实验实训室，建立共享制度与考核评价

机制，发挥共享型实训基地的作用；四积极申报省级产教融合型企业 and 校企合作示范基地建设项目。

6. 提高毕业生本地就业率。咬定毕业生本地就业率增长50%的目标，确保2020届毕业生本地就业率在去年20%的基础上提高到30%以上。一是通过院系调整，重点建设机械制造、汽车技术、应用化工、纺织服装等专业和专业群，提高专业建设与安庆首位产业匹配度；二是落实集团《关于引导和激励毕业生留宜就业实施办法》，通过订单合作培养、学生顶岗实习、企业文化进校园等多种途径，积极引导学生本地就业；三是建立学生就业与企业招工的对接机制，会同各园区建立学生就业与企业招聘信息共享平台。

7. 继续深化院系专业调整。认真落实《院系调整与专业设置方案》，对接首位产业，优化专业设置，调整专业结构，加大机械制造、电子信息、石油化工、机电工程、汽车工程等理工类专业群比重；同时，在专业对接首位产业全覆盖的基础上，结构性调整招生计划，增加对接专业招生计划。组建汽车技术学院、机电技术学院、信息技术学院、化工新材料学院等8个二级学院，提高职业教育服务地方经济社会发展能力建设。

8. 继续开展好“1+X”证书试点工作

加快推进汽车运用与维修、Web前端开发、建筑信息模型（BIM）、物流管理、网店运营推广、工业机器人应用编程、

智能财税、传感网应用开发、云计算平台运维与开发等 9 个“1+X”证书试点工作，总结经验，建立标准，积极探索“书证融通”的人才培养模式改革，服务高技术技能人才培养。同时，积极申报新工种试点。

（二）合作共建专业学院

以高职扩招为契机，在集团内遴选优质中职学校开展合作办学，成立高职专业学院。按照“标准不降、模式多元、学制灵活”的要求，推进中高职一体化办学。通过送教上门、联合培养、工学交替、弹性学制等，推动高职教育向县域延伸，实现学生就近入学、本地就业。2020 年，在加快推进 7 个专业学院建设基础上，深化合作共建内涵。

（三）做好高职扩招人才培养工作

2019 年集团高职扩招实现招生 2312 人，按照“标准不降、模式多元、学制灵活”的原则，分类实施好人才培养，保证人才培养质量。充分利用专业学院实施联合办学，方便社会学员就近学习；积极开发建设线上教学资源 and 学员线上学习平台，方便社会学员在岗学习。开展扩招后高职人才培养模式改革研究，为做好高职扩招人员培养提供理论指导和实践方案。

（四）融入长三角一体化发展

积极与长三角沪苏浙地区应用型高校、“双高校”对接，选派管理干部和骨干教师赴有关学校挂职或学习，全面加强

与先进院校在专业建设、课程建设、教材建设、校企合作、教学团队建设、创新创业教育等方面的交流与合作。立足集团实际，积极开展与长三角区域不同类型职教集团之间的交流与合作，全面参与长三角职教一体化发展平台建设。在长三角一体化发展框架下，积极对接沪苏浙地区优质应用型本科高校，探索在安庆举办本科层次职业教育试点，着力打通集团技术技能人才培养通道。

(五) 开展集团课题研究

立足我市职业教育改革发展实际，聚焦校企合作办学、中高职衔接、实训教学模式改革、特色教材开发、职普融通、就业创业指导等现实问题，坚持理论联系实际，通过开展前瞻性、针对性课题研究，为集团深化落实“1+7”改革方案提供有效的解决方案。发布《安庆职教集团 2020 年教学改革研究课题申报工作指南》，立项研究课题 10 个左右。

(六) 加强集团自身建设

在市职业教育改革发展工作领导小组领导下，不断完善集团顶层设计和组织机构，理顺集团理事会、监事会、秘书处、三部一所及其成员单位的工作关系，构建以章程为核心的集团决策机制、执行机制、利益共享机制和监督考评机制。增加集团理事单位，将合作共建职业学院的中职学校纳入集团理事单位。建立调度和奖惩两项保障机制，保证各项任务落地见效。规范集团化办学管理，推进集团实体化运作，推

进安徽省示范性职业教育集团建设，积极开展对外交流，不断扩大集团影响力。

三、保障机制

1.调度机制。建立任务清单，市政府主要负责同志对重点问题随机调度，市政府分管负责同志季调度、集团理事会月调度，保证各项任务落地见效。

2.奖惩机制。将工作完成情况与财政保障挂钩，按照管理办法兑现奖惩。